



Laboratorio de  
Políticas Públicas para el  
Desarrollo Equitativo

---

# Mapa del Mercado Laboral Tucumano

Análisis de las principales estadísticas del mercado laboral de la provincia de Tucumán durante el 2do trimestre 2021.

---

## Documentos de Trabajo

[www.lapde.unt.edu.ar](http://www.lapde.unt.edu.ar)

Agostina Zulli

Alejandro Danón

Andrés Mena

Eugenia Formoso

Junio 2022

Cita sugerida: Danón, A., Formoso, E., Mena, A., Zulli, A. (2022). Mapa del Mercado Laboral Tucumano. Análisis de las principales estadísticas del mercado laboral de la provincia de Tucumán en el 2do trimestre 2021. Documentos de trabajo del LAPDE, Universidad Nacional de Tucumán.



UNIVERSIDAD  
NACIONAL  
DE TUCUMÁN



FACULTAD DE  
CIENCIAS ECONOMICAS  
UNIVERSIDAD NACIONAL DE TUCUMAN

# Mapa del Mercado Laboral Tucumano

## Contenido

<b>1. Resumen ejecutivo</b>	2
<b>2. Oferta: Composición de la oferta laboral tucumana</b>	4
Población en edad de trabajar	4
Composición de la PEA por Estado	4
<b>3. Calidad de la oferta laboral</b>	6
Años de educación	6
Calidad de la educación	6
Primas por educación	9
<b>4. Empleo</b>	10
Tasa de empleo	10
Empleo público vs. privado	11
Empleo privado registrado	12
Salarios privados	13
<b>5. Género</b>	14
Tasa de actividad	14
Brecha de ingreso	14
<b>6. Jóvenes inactivos</b>	15
Condición de actividad	15
Desempleo joven	16
Los NI NI	16

## 1. Resumen ejecutivo

*Mapa del Mercado Laboral Tucumano* tiene como objetivo realizar una descripción del mercado laboral de Tucumán. En particular, i. la composición de la oferta de trabajo (sus características demográficas y su capital humano); ii. la composición del tipo de empleo (público y privado y su distribución sectorial); iii. el acceso al empleo y la brecha de ingresos vinculadas a género; iv. La situación laboral de los jóvenes. La descripción de estos indicadores para Tucumán se compara con resultados regionales (NOA), nacionales e internacionales (América Latina y Caribe - LAC - y países de altos ingresos - OCDE-). El informe utiliza en su totalidad datos públicos de organismos nacionales e internacionales, como ser INDEC, OEDE-MTEySS, Banco Mundial, Organización Internacional del Trabajo (OIT), entre otros.

Entre los principales resultados se encuentran:

- **El Gran San Miguel de Tucumán (GSM) cuenta con el 67% de su población en edad de trabajar** (15 a 64 años), aproximadamente 591 mil personas. A diferencia de países de altos ingresos, aún la población mayor a 64 años no supera el 11%, nótese que **esto implica un bono demográfico** que en las próximas décadas desaparecerá, poniendo mayor presión, entre otros, sobre el sistema previsional (II trimestre 2021).
- El 64% de la población en edad de trabajar se encuentra económicamente activa. Entre los ocupados se destacan un alto porcentaje de empleos de baja calidad, caracterizados por la **informalidad y el cuentapropismo** (II trimestre 2021).
- **El 42% de la población de entre 25 y 64 años no tiene estudios secundarios completos**, porcentaje mayor al de la región NOA y Argentina. En países de altos ingresos, este porcentaje, en promedio, no supera el 20% (II trimestre 2021). Tucumán tiene un problema en la finalización del secundario, situación que, si bien comparte con Argentina, en la provincia es más apremiante. Nótese que el ingreso de la población ocupada con un nivel educativo universitario es más de 120% mayor que con secundaria incompleta.
- **Los resultados de los tests educativos nacionales e internacionales** (APRENDER y PISA) indican un alto porcentaje de alumnos con un nivel de aprendizaje por debajo del básico, principalmente en Matemáticas. Tucumán es superada por algunas provincias del NOA y se encuentra por debajo del promedio de Argentina, si bien se observa una mejora relativa en caso de Lengua entre 2013 y 2019 (APRENDER 2019). Nótese, además, que Argentina ha perdido su liderazgo en calidad educativa en la región (LAC), ahora liderada por Chile y Uruguay (PISA 2018).
- **El empleo público representa un 43% del total del empleo registrado en Tucumán**, porcentaje por debajo del promedio NOA (52%) pero muy por arriba del promedio de Argentina (20%).
- **Tucumán cuenta con 181 mil empleados privados registrados (II trimestre de 2021), equivalente a 10,6 puestos por cada 100 habitantes**, un 30% mayor al promedio del NOA, pero un 22% por debajo del promedio nacional. Este ratio no aumentó entre 2010 y 2021, tiempo en el cual la economía se caracterizó por un periodo recesivo. Uno de los desafíos más grandes en el mercado laboral, con impacto en la pobreza, es mejorar este indicador.
- **El salario bruto promedio del sector privado registrado fue de \$64 mil (2021), 4% por debajo de la región NOA, y 30% por debajo del promedio nacional**. Se pueden identificar cuatro etapas respecto de su evolución (en \$ constantes): i. 2010 y 2014, un crecimiento acumulado mayor al 30%, ii. 2014 y 2018, con variaciones, pero sin tendencia, iii. 2019 y 2020, crisis cambiaria y epidemiológica mediante, con una fuerte contracción, iv. el último año (2021), con una recuperación aún muy parcial.
- **Respecto a cuestiones de género, la tasa de actividad, indicador de la inserción en el mercado laboral, es aun significativamente mayor para los hombres (42%) que para las mujeres (29%)**. El ingreso laboral total de las mujeres es en promedio un 30% menor que el

de los hombres (2021). La clave de esta diferencia reside en la cantidad de horas trabajadas, ya que el salario hora de las mujeres es similar.

- **La población joven (15 a 24 años) en Tucumán alcanza las 158 mil personas, de las cuales el 50% se encuentra estudiando, el 27% en un estado de ocupación y el 10% buscando empleo.** Es evidente la dificultad en el acceso a empleo, ya que la tasa de desempleo suele duplicar o hasta cuadruplicar la tasa de los adultos.
- **El porcentaje de “ni ni” (ni económicamente activos, ni estudian, se mantiene entre 14% y 16% en los últimos años, porcentaje levemente por arriba de NOA y Argentina.** El mayor porcentaje de los jóvenes "ni ni" realizan trabajos desde sus casas (46%), principalmente mujeres. Además, a este porcentaje se suman jóvenes con jubilaciones especiales y alguna discapacidad. Con lo cual, **solamente un 6% de los jóvenes ni trabajan (dentro o fuera de su hogar), ni estudian ni cuentan con una jubilación especial o discapacidad.**

## 2. Oferta: Composición de la oferta laboral tucumana

### Población en edad de trabajar

El análisis de la oferta laboral de Tucumán se concentra en la población en edad de trabajar, definida con los criterios del Banco Mundial como aquella que se encuentra en el rango etario de 15 a 64 años. Trabajar con este grupo permite comparar nuestros indicadores con el resto de Argentina y, además, con otras economías de América Latina y el resto del mundo. Asimismo, en aquellos casos donde se utilice la Encuesta Permanente de Hogares (EPH) debe recordarse que el universo al que se hace referencia es el aglomerado del Gran San Miguel de Tucumán y Tafí Viejo, aproximadamente el 53% de la población de Tucumán.

Según los datos de la EPH, el porcentaje de población en edad de trabajar es el 65%, 591 mil personas del GSM (1,1 millón de personas si extrapolamos a la población total de Tucumán). Nótese que el porcentaje no difiere en forma significativa respecto del NOA, el total de Argentina ni el promedio de América Latina.

Sin embargo, respecto a los países de ingresos altos, la diferencia es muy significativa. El porcentaje de población mayor a 64 años en Tucumán es 11%, muy por debajo del 18% en los países de ingresos altos. La literatura suele referirse a la transición demográfica en la que se encuentra nuestra región como un “bono demográfico”. La disminución de la tasa de natalidad y el aumento en la esperanza de vida genera en primer término un aumento del ratio de activos sobre pasivos. Sin embargo, concluye con un aumento de la proporción de mayores de 64 años. Por lo tanto, el ratio de activos a pasivos en Tucumán y Argentina irá cayendo y poniendo mayor presión, entre otros, sobre el sistema previsional.

**Cuadro 2.1 - Composición de la población por grupo etario (II trimestre, 2021)**

	Menor 15	15 a 64	Mayor a 64	Total
<b>Aglomerado GSM*</b>	<b>215.253</b>	<b>591.665</b>	<b>98.860</b>	<b>905.778</b>
<b>Tucumán (Población 2021)*</b>	<b>407.438</b>	<b>1.119.923</b>	<b>187.126</b>	<b>1.714.487</b>
<b>Porcentaje Tucumán**</b>	<b>24%</b>	<b>65%</b>	<b>11%</b>	<b>100%</b>
Porcentaje NOA	23%	67%	10%	100%
<b>Porcentaje Argentina</b>	<b>23%</b>	<b>65%</b>	<b>12%</b>	<b>100%</b>
Total LAC	24%	67%	9%	100%
Países de altos ingresos	16%	65%	18%	100%
<b>Total Mundial</b>	<b>26%</b>	<b>65%</b>	<b>9%</b>	<b>100%</b>

(\*) Los ratios respecto al total de la población fueron extraídos de EPH, corresponden al Gran San Miguel de Tucumán y Tafí Viejo.

(\*\*) Participación de la categoría en el total poblacional.

Fuente: Elaboración propia en base a EPH II trimestre 2021 y Banco Mundial.

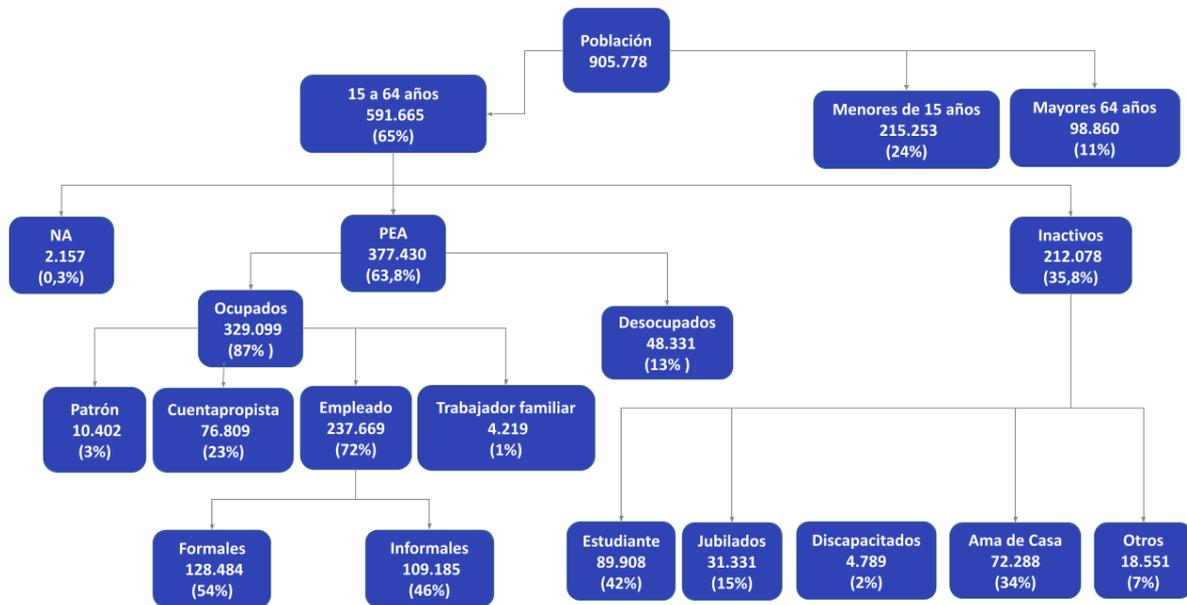
### Composición de la PEA por Estado

El 64% de las 591 mil personas tucumanas en edad de trabajar se encuentra *económicamente activa*, es decir, trabajando o buscando activamente empleo<sup>1</sup>. A su vez, el 87% de los activos está ocupado en categorías como *empleado* (72%), donde la informalidad es muy elevada y alcanza al 46% de estos empleados. Nótese que entre el resto de los ocupados se destacan los *cuentapropistas* (23%), empleos caracterizados también por su baja protección social<sup>2</sup>.

<sup>1</sup> El porcentaje económicamente activo se recuperó después de caer casi al 50% durante el periodo de mayores restricciones por la pandemia.

<sup>2</sup> Se define como informal a aquellas personas que no perciben descuentos jubilatorios en su ocupación.

**Figura 2.1 - Estructura socio-ocupacional de la población urbana para el Gran San Miguel de Tucumán y Tafí Viejo \*\* (II trimestre, 2021)**



(\*) En cada categoría, se determinan la cantidad de personas involucradas y el porcentaje que representa ese número en la categoría inmediatamente superior.

(\*\*) Los porcentajes corresponden a la población del aglomerado Gran San Miguel de Tucumán y Tafí Viejo en la EPH.

Fuente: Elaboración propia en base a EPH (II trimestre, 2021).

Cuando hablamos de *inactivos*, el 36% de la población en edad de trabajar, ingresamos en un conjunto de la población muy heterogénea en cuanto a sus atributos y ocupación del tiempo<sup>3</sup>. Los principales grupos que conforman la categoría son el de *estudiantes* (42%) y el correspondiente a las personas que realizan *tareas laborales en sus hogares* (34%), “*Ama de Casa*”<sup>4</sup>. Este último grupo está sobre representado por mujeres. Asimismo, existe un 15% de inactivos representados por *jubilados* y un 2% por personas con *discapacidades*.

Finalmente, existe un 7% restante, representado en la categoría *otros*, los cuales no trabajan ni buscan trabajo, no estudian y no están en condición de jubilado o discapacitado. En su mayoría representan a jóvenes, temática que abordaremos en el capítulo 6 de este informe.

<sup>3</sup> La categoría de inactividad está compuesta por: jubilados/pensionados, rentistas, estudiantes, amas de casa, menores de 6 años, discapacitados y “otros.”

<sup>4</sup> Definidos por INDEC como “Amas de Casa”.

### 3. Calidad de la oferta laboral

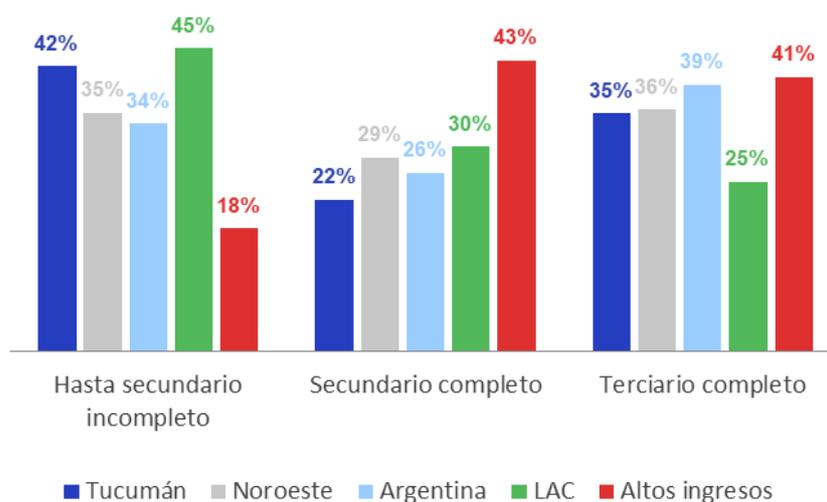
#### Años de educación

Al analizar la información correspondiente a los años educativos de la oferta laboral surge un dato preocupante para Tucumán. El 42% de la población de entre 25 y 64 años no tiene estudios secundarios completos. Este porcentaje supera significativamente al de nuestra región (NOA) y al de Argentina y es más similar al promedio de la región LAC (América Latina y el Caribe). Por otro lado, si comparamos con países de ingresos altos la diferencia es por supuesto mucho mayor, solamente el 18% de la población no finalizó el secundario.

En línea con lo anterior, Tucumán posee sólo un 35% de su población con alto nivel educativo (educación terciaria y universitaria), si bien ese valor es similar al de NOA, se encuentra por debajo del valor de Argentina. Nótese que en países de ingresos altos este porcentaje supera el 40%.

El diagnóstico resulta ser muy evidente, Tucumán tiene un problema en la finalización del secundario, problema que, si bien comparte con Argentina, aquí es más apremiante.

**Figura 3.1 - Distribución de la Población de 25 a 64 años según nivel educativo - Tucumán, NOA, Argentina, LAC y países de altos ingresos. (II trimestre, 2021)**  
(en porcentajes)



(\*) Se define país de alto ingreso, según el Banco Mundial, como aquellos países con un INB per cápita en 2020 de US\$12.696 o más.

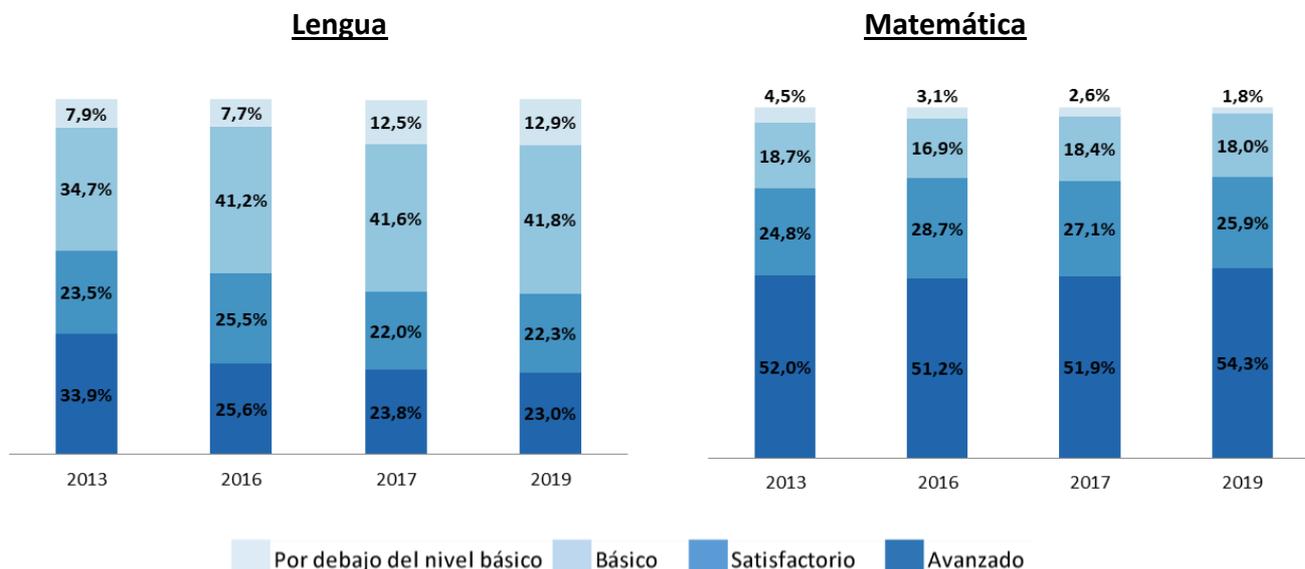
Fuente: Elaboración en base a II trimestre EPH y OCDE.

#### Calidad de la educación

Ciertamente, para describir las habilidades de la fuerza laboral no basta sólo con conocer el nivel de educación alcanzado sino también el aprendizaje logrado. Para ello, analizamos los resultados de las evaluaciones nacionales APRENDER para Tucumán, NOA y Argentina y las evaluaciones internacionales PISA, para ubicar a Argentina en LAC y en el mundo.

Los resultados APRENDER 2019 de Tucumán para los alumnos de 6° año del nivel secundario indican que, en Lengua, el 23% de los estudiantes tienen un nivel por debajo del básico y que el 55% tiene un nivel satisfactorio o superior. Lo interesante es que se aprecia una mejora entre 2013 y 2019, ya que en 2013 el 34% de los alumnos no alcanzaba ni siquiera un nivel básico. En Matemáticas los resultados son más deficientes. El 54% de los alumnos se encuentra por debajo del nivel básico y no se observa una mejora en los indicadores en los últimos años.

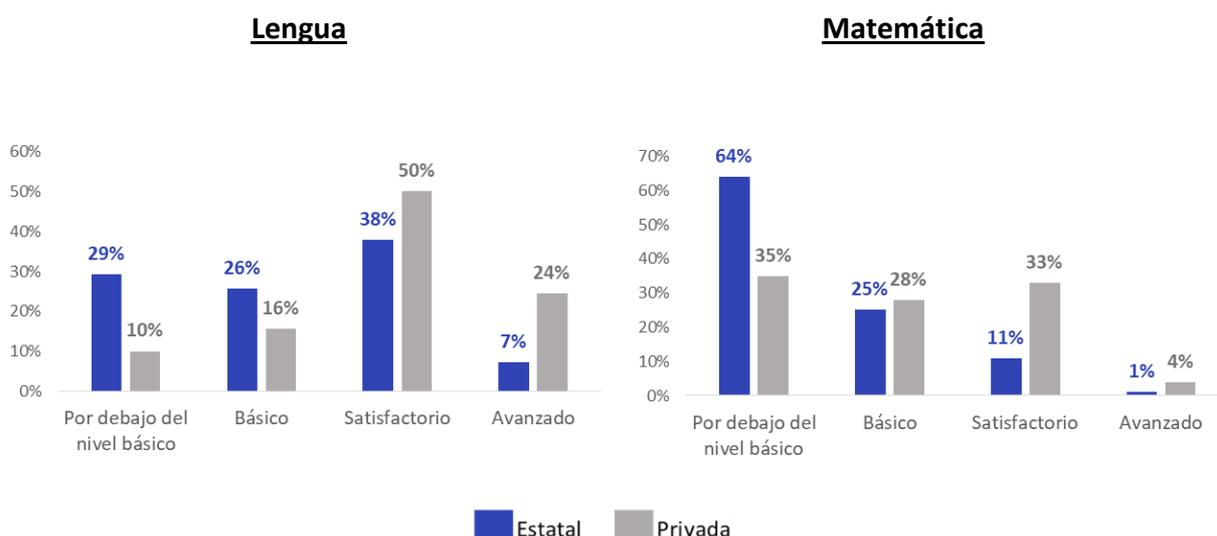
**Figura 3.2 - Nivel de desempeño en 6º año del nivel secundario - Serie histórica para Tucumán. Examen APRENDER. (Años 2013, 2016, 2017 y 2019)**  
(en porcentaje agregado)



Fuente: Examen APRENDER 2019 - Ministerio de Educación de la Nación.

Nótese que al sistema además del promedio le debería importar sustancialmente la variación de estos resultados. Por ejemplo, los resultados de APRENDER (2019) en Tucumán muestran que el 29% de los alumnos en escuelas de gestión estatal no superan el nivel básico en Lengua, mientras que este porcentaje se reduce al 10% en los de gestión privada. Similares brechas se presentan para Matemática (64% vs. 35% respectivamente).

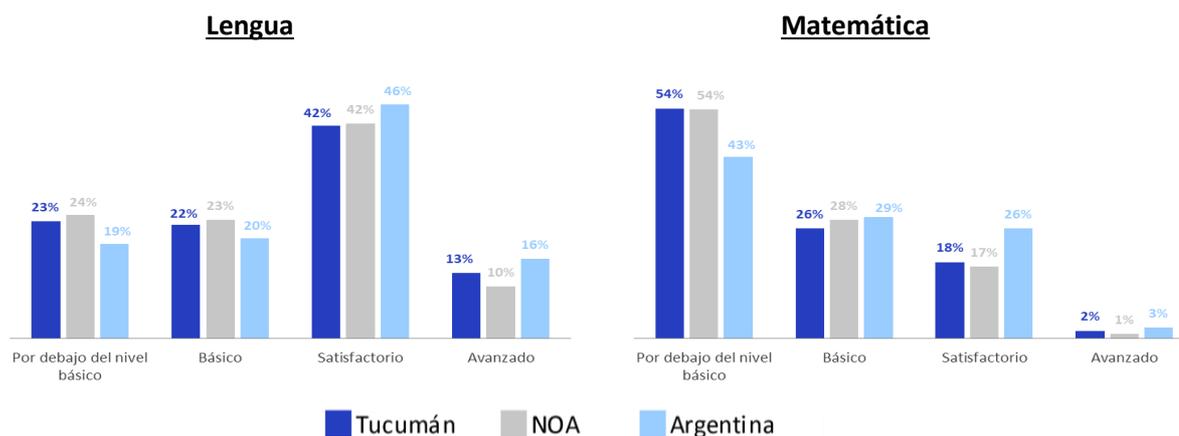
**Figura 3.3 – Nivel de desempeño según sector de gestión en 6º año del nivel secundario. Examen APRENDER. (Año 2019)**  
(en porcentajes)



Fuente: Examen APRENDER 2019 - Ministerio de Educación de la Nación.

Los resultados alcanzados por la provincia son muy similares a los del promedio de nuestra región (NOA), en la cual la provincia de Salta se destaca con el mejor. Nótese que existe una importante brecha entre el NOA y el promedio de Argentina. Mientras que en el NOA el 47% no supera el umbral básico en Lengua, en el país este porcentaje cae al 39%. En Matemáticas, la brecha es mayor, mientras que el 84% no supera el umbral básico en la región, en Argentina ese porcentaje se ubica en 71%.

**Figura 3.4 Nivel de desempeño en 6º año del nivel secundario según región del país. Tucumán, NOA y Argentina. Examen APRENDER. (Año 2019)**  
(en porcentaje)

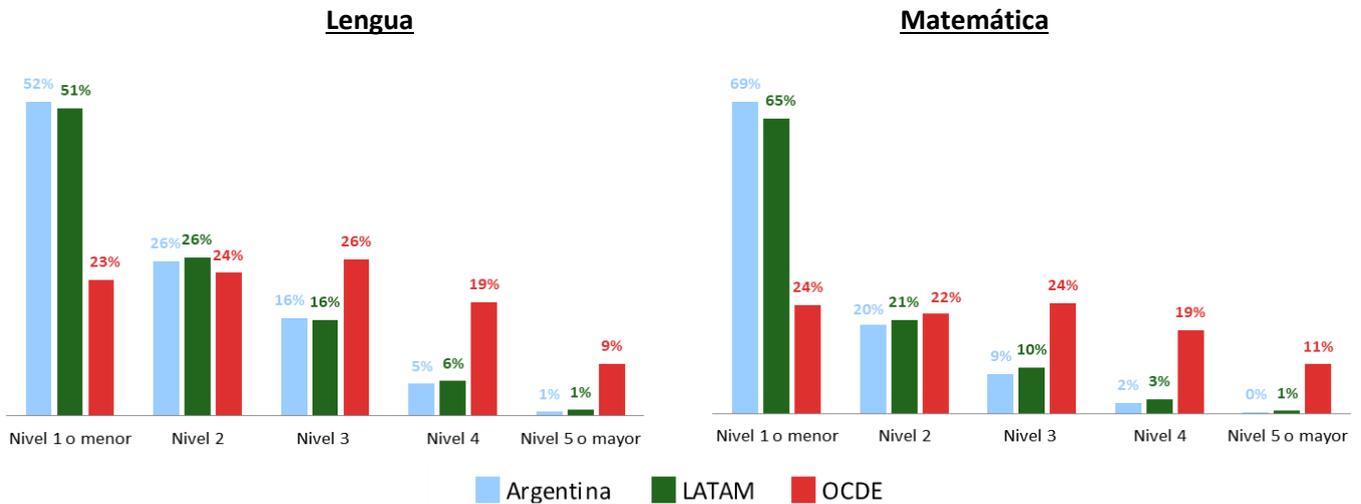


Fuente: Examen APRENDER 2019 - Ministerio de Educación de la Nación.

Finalmente, en la comparación internacional los datos no son alentadoras, de acuerdo con las evaluaciones PISA (2018), Argentina tiene niveles similares al promedio de América Latina, región que es actualmente liderada por Chile y Uruguay, y se encuentra muy debajo de los países de altos ingresos. El 52% y 69% de los alumnos de Argentina no supera el nivel más bajo de Lengua y Matemáticas, respectivamente, mientras que en los países de altos ingresos estos porcentajes no superan el 25%.

En síntesis, el porcentaje de alumnos con un nivel de aprendizaje por debajo del básico en Tucumán es muy elevado, principalmente en matemáticas, particularmente en alumnos de establecimientos públicos. Los niveles son similares al promedio del NOA, y la provincia es superada por Salta, y se encuentra por debajo del promedio de Argentina. Asimismo, Argentina ha perdido su liderazgo en calidad educativa en la región LAC y es claramente superada por países como Chile y Perú.

**Figura 3.5 - Nivel de desempeño en 6º año del nivel secundario según región (Argentina, América Latina y OCDE) Examen PISA. (2019 y 2018)**  
(en porcentaje)



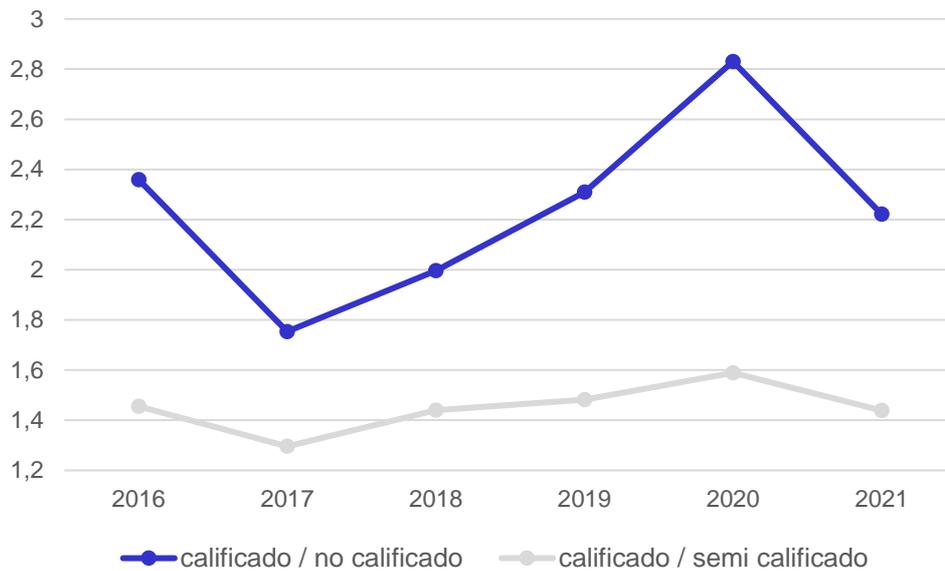
Fuente: FCE-UBA/SEE-ME (2019) con base en OCDE, datos de PISA 2018.

### Primas por educación

El nivel educativo tiene un efecto positivo en el nivel de salarios, cuestión que ha sido abordada en forma extensa por la literatura (Lemieux, 2006) y que en Tucumán se mantiene a lo largo de los años y se ve reflejada en las primas educativas, definidas como las diferencias positivas de salario asociadas a mayores niveles de educación.

El ingreso de la población ocupada con un nivel educativo por encima del secundario completo (II trimestre 2021) es un 122% mayor que el de aquellas personas con la secundaria incompleta. En el caso de las personas ocupadas que sólo han finalizado el secundario, su ingreso laboral promedio es un 44% superior al salario de quienes poseen un nivel educativo por debajo del nivel secundario. Estas primas educativas se incrementaron entre 2017 y 2021.

**Figura 3.6 - Brecha salarial por nivel educativo en Tucumán. (Años 2016 - 2021)**  
(en porcentaje)



(\*) Calificado: terciario completo o incompleto, semi-calificado: secundario completo, no calificado: secundario incompleto.

Fuente: Elaboración propia en base a EPH (INDEC).

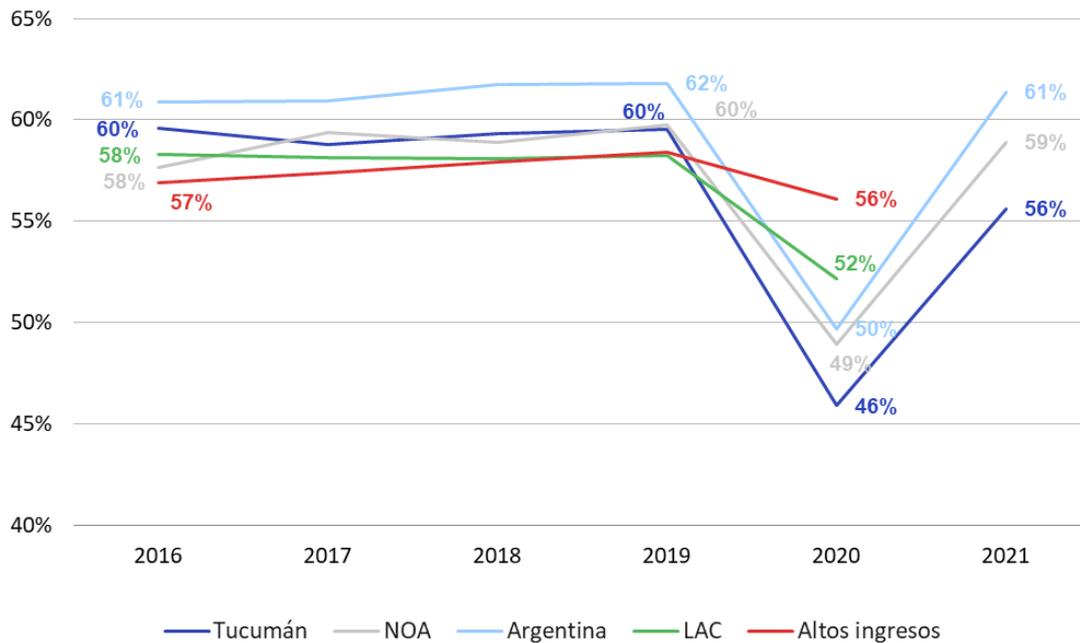
## 4. Empleo

### Tasa de empleo

En 2019, Tucumán mantenía una tasa de empleo similar a la de su región (60%) y levemente por debajo de la Argentina (62%). Este porcentaje no difería en forma significativa respecto a los países de altos ingresos.

El valor porcentual descendió abruptamente con la pandemia (-14 p.p.) logrando una recuperación en 2021 que, si bien no es total, se ubica 3 puntos porcentuales por debajo del nivel de 2019. Por otro lado, la región NOA y Argentina si lograron recuperarse en forma completa.

**Figura 4.1 - Tasa de empleo para Tucumán, NOA, Argentina, LAC y países de altos ingresos. (Años 2016 - 2021)**  
(en porcentaje)



(\*) Se define país de altos ingresos según el Banco Mundial como aquellos países con un INB per cápita en 2020 de US\$12.696 o más.

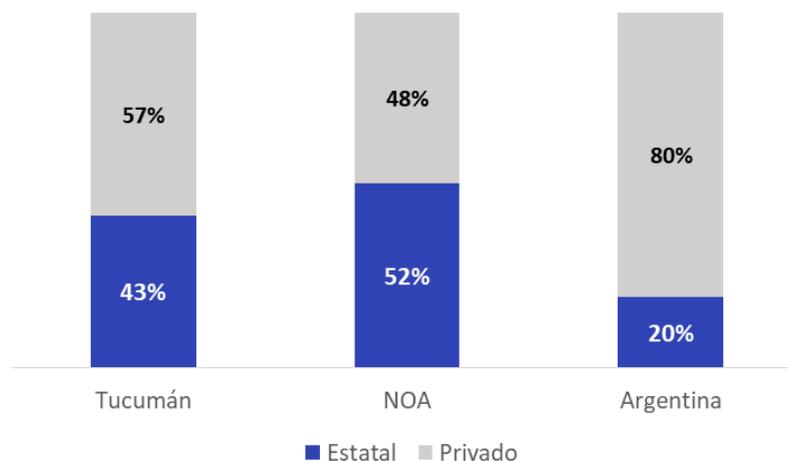
(\*\*) Las series para LAC y países de altos ingresos corresponden al período 2016-2020.

Fuente: Elaboración propia en base a EPH (INDEC) y Banco Mundial.

### Empleo público vs. privado

El empleo público representa un 43% del total del empleo registrado en Tucumán, porcentaje por debajo del promedio NOA (52%) pero muy por arriba del promedio de Argentina (20%).

**Figura 4.2 - Participación del empleo Privado y Público sobre el total del empleo registrado - Tucumán, NOA y Argentina. (II trimestre, 2021)**  
(en porcentaje agregado)



Fuente: Reporte Estadístico Económico y Social de Tucumán y NOA N° 24 FET (en base a AFIP/SIPA).

## Empleo privado registrado

Tucumán cuenta con 181,4 mil empleados privados registrados, el 33% de la población entre 15 y 64 años, el equivalente a 10,6 puestos por cada 100 habitantes. Nótese que este porcentaje no aumentó entre 2010 y 2021, periodo en el cual la economía se caracterizó por su ausencia de crecimiento.

La cantidad de empleo privado, relativo a su población, es un 30% mayor al promedio del NOA pero un 22% por debajo del promedio nacional, manifestando la mala performance de este indicador para la región.

Respecto de la dinámica, si bien el empleo registrado aumentó en Tucumán entre 2011 y 2021, en los últimos 3 años tuvo un importante descenso, que se inicia antes de la pandemia. En total se perdieron 9 mil empleos privados en este último período. La dinámica para Argentina es más decepcionante aún: el empleo decreció un 1% anual entre 2011 y 2021, mientras la población crecía más de tres veces más rápido. A esto hay que sumarle que desde 2017 no se generan nuevos empleos.

Claramente, uno de los desafíos más grandes en el mercado laboral, con importante impacto en la pobreza, es mejorar este indicador.

**Cuadro 4.1 - Empleo privado en Tucumán, NOA y Argentina (2011 y 2021\*)**

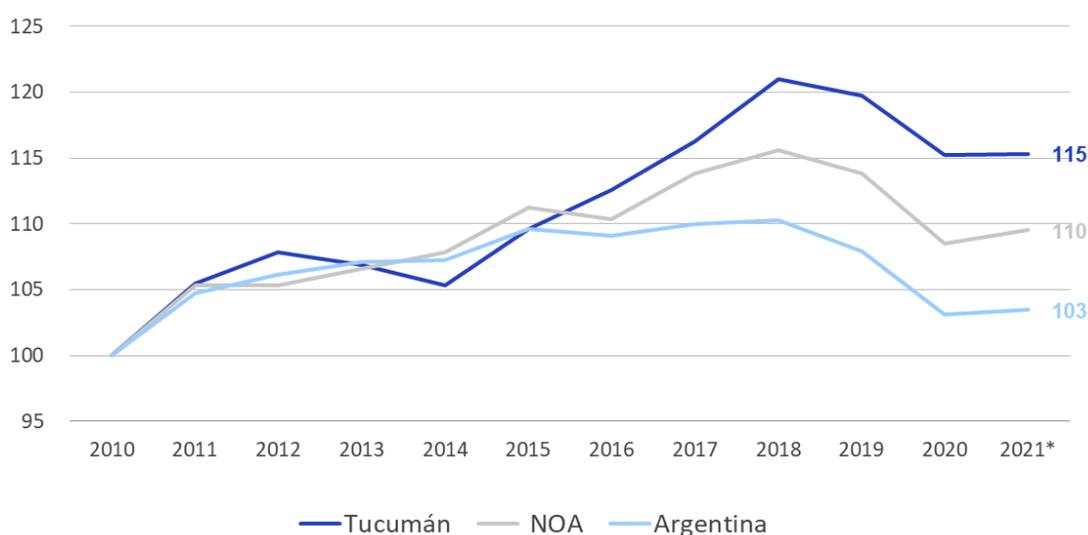
	Tucumán	NOA	Argentina
Empleo privado 2011	165.946	453.281	6.300.029
Empleo privado 2021	181.436	471.270	6.222.909
Var. Empleo privado 2011/2021	9%	4%	-1%
Var. Anual Empleo privado 2011/2021	0,90%	0,40%	-0,10%
Empleo privado cada 100 habitantes 2011	11	8,9	15,3
Empleo privado cada 100 habitantes 2021	10,6	8,2	13,6

(\*) Los datos para el año 2021 corresponden al II trimestre.

Fuente: Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación (MTEySS).

**Figura 4.3 - Evolución del Empleo Privado Registrado (2010 – 2021)**

(Índice 2010=100)



(\*) Los datos para el año 2021 utilizan el promedio hasta el II trimestre.

Fuente: Elaboración propia en base a boletín del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación (MTEySS).

## Salarios privados

En Tucumán el salario bruto promedio del sector privado registrado fue de \$64 mil durante el año 2021. Similar al promedio de la región NOA, pero un 30% por debajo del promedio nacional.

Para analizar su comportamiento, manteniendo el poder adquisitivo de la moneda fijo, podemos hablar de cuatro etapas: i. Entre 2010 y 2014 con un crecimiento acumulado mayor al 30%, ii. Entre 2014 y 2018 sin variaciones, iii. Entre 2019 y 2020, debido a la crisis cambiaria y epidemiológica, tuvo una fuerte contracción, iv. El último año (2021), con una recuperación aún muy parcial.

**Cuadro 4.2 - Variación Salarios en Tucumán, NOA y Argentina. (Años 2010 -2021)**

(\$ constantes 2021)

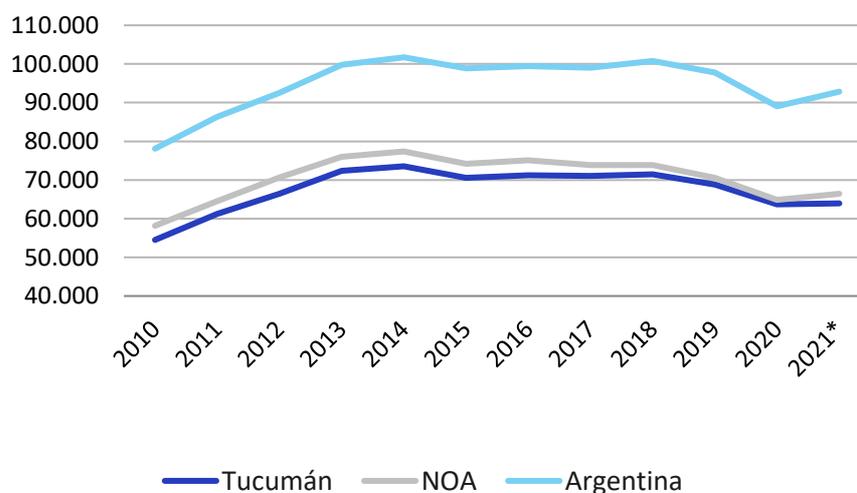
	Tucumán	NOA*	Argentina	Gap Tucumán- NOA	Gap Tucumán- Argentina
2010	54.498	58.157	78.096	94%	70%
2014	73.538	77.380	101.720	95%	72%
<b>Var.2010-2014</b>	<b>35%</b>	<b>33%</b>	<b>30%</b>		
2018	71.433	73.827	100.742	97%	71%
<b>Var.2014-2018</b>	<b>-3%</b>	<b>-5%</b>	<b>-1%</b>		
2020	63.696	64.899	89.024	98%	72%
<b>Var. 2018-2020</b>	<b>-11%</b>	<b>-12%</b>	<b>-12%</b>		
2021	63.956	66.453	92.834	96%	69%
<b>Var. 2020-2021</b>	<b>0%</b>	<b>2%</b>	<b>4%</b>		
<b>Var. 2010-2021</b>	<b>17%</b>	<b>14%</b>	<b>19%</b>	<b>3%</b>	<b>-1%</b>

(\*) El valor del NOA es el promedio simple de los promedios provinciales.

Fuente: Elaboración propia en base a Observatorio de Empleo y Dinámica Empresarial en base a SIPA.

**Figura 4.4 - Evolución del salario bruto promedio en Tucumán, NOA y Argentina. (Años 2010 - 2021)**

(\$ constantes 2021)



(\*) El dato para el año 2021 corresponde al II trimestre.

Fuente: Elaboración propia en base a Observatorio de Empleo y Dinámica Empresarial en base a SIPA.

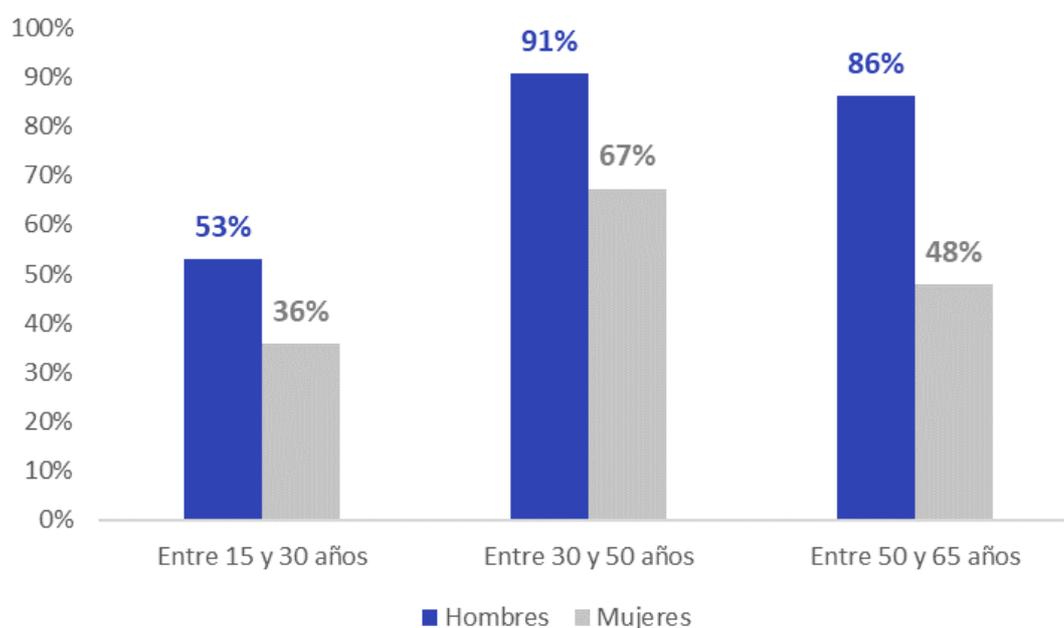
## 5. Género

### Tasa de actividad

La tasa de actividad, un indicador de la inserción en el mercado laboral, es aún significativamente mayor para los hombres que para las mujeres. Esta diferencia se mantiene para los distintos grupos etarios, si bien en diferentes franjas se relaciona a diferentes causas como ser decisiones de planificación familiar y edad jubilatoria, por ejemplo.

Mientras que el 53% de los hombres jóvenes de entre 14 y 30 años son económicamente activos - empleados o en busca de empleo - el porcentaje para las mujeres de la misma edad cae al 36%. Para los mayores de 30 la situación de superioridad en la tasa de actividad masculina se mantiene con un 91% para los hombres y un 67% para las mujeres. Finalmente, en el caso de los mayores de edad, observamos una reducción general de la tasa de actividad para ambos sexos, pero en mayor medida para las mujeres: 48% vs. 86% hombres.

**Figura 5.1 - Tasa de actividad en Tucumán según género y grupo etario (II trimestre, 2021)**  
(en porcentaje)



Fuente: Elaboración propia en base a EPH (INDEC).

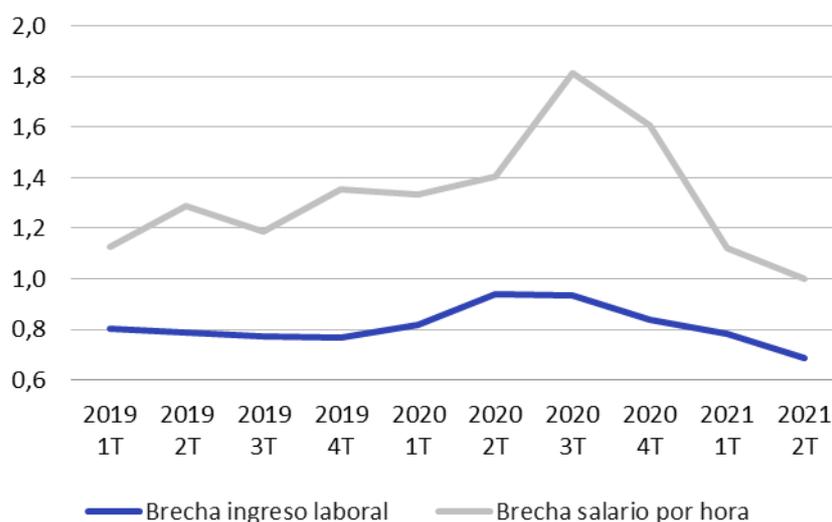
### Brecha de ingreso

En Argentina, el ingreso laboral total de las mujeres es en promedio un 30% menos que el de los hombres (II trimestre, 2021). La clave de esta diferencia reside en la cantidad de horas trabajadas, ya que el salario por hora de las mujeres es, en promedio, similar o superior al de los hombres. De hecho, en el periodo 2016-2021 se ubicó en promedio por arriba del 32%.

Sin embargo, esta diferencia en cuanto a los salarios por hora aún esconde una consideración clave: las diferencias de nivel educativo entre empleados hombres y mujeres. Si comparamos los salarios por hora de un ocupado con idéntico nivel educativo y experiencia laboral, las mujeres ganan un 12%

menos en Tucumán. Esta brecha se observa en un porcentaje similar para NOA y en un porcentaje aún mayor para Argentina<sup>5</sup>.

**Figura 5.2 - Ratio de ingresos en Tucumán (I trimestre, 2019 - II trimestre, 2021)**  
(w mujeres/w hombres)



Fuente: Elaboración propia en base a EPH (INDEC).

## 6. Jóvenes inactivos

La consideración de este conjunto poblacional de manera específica resulta sumamente importante ya que incluye a las personas en la transición entre la finalización de los estudios secundarios y el inicio de sus trayectorias laborales. Los jóvenes, definidos en nuestro estudio como la población entre 15 a 24 años, suele ser un grupo especialmente afectado por distintas cuestiones laborales como el desempleo, el subempleo y la informalidad; adicionalmente, presentan tasas de actividad menores que la población en general y, por ello, constituyen un grupo vulnerable desde el punto de vista de su inserción laboral. Asimismo, resulta relevante la caracterización de la situación de los jóvenes inactivos y más específicamente aquellos que ni estudian, ni trabajan, conocidos comúnmente como “ni ni”, ya que esto condiciona su situación social presente y sus posibilidades laborales futuras.

### Condición de actividad

La población joven (15 a 24 años) en Tucumán alcanza las 158 mil personas, de las cuales el 50% se encuentra estudiando, el 27% se encuentra ocupado y el 10% buscando empleo. Es decir, el porcentaje de los denominados “ni ni” alcanza el 14%. En los párrafos siguientes, exploramos ambas cuestiones, el desempleo en los jóvenes y los “ni ni”.

<sup>5</sup> Este coeficiente surge de realizar una regresión de Mincer de salario por hora en años de educación, experiencia, experiencia<sup>2</sup> y Género.

**Tabla 6.1 - Condición de actividad jóvenes en Tucumán (II trimestre, 2021)**

	Total	En %	Varones	En %	Mujeres	En %
<b>Población Joven</b>	<b>158.187</b>	<b>100%</b>	<b>79.317</b>	<b>100%</b>	<b>78.870</b>	<b>100%</b>
Ocupados	42.473	27%	23.051	29%	19.422	25%
Desocupados	15.138	10%	10.690	13%	4.448	6%
Estudiantes	78.476	50%	38.009	48%	40.467	51%
"Ni ni"	22.100	14%	7.567	10%	14.533	18%
Ama de casa	10.150	46%	1.475	19%	8.675	60%
Jubilado	1.600	7%	1.154	15%	446	3%
Discapacidad	1.208	5%	878	12%	330	2%
Otros	9.142	41%	4.060	54%	5.082	35%

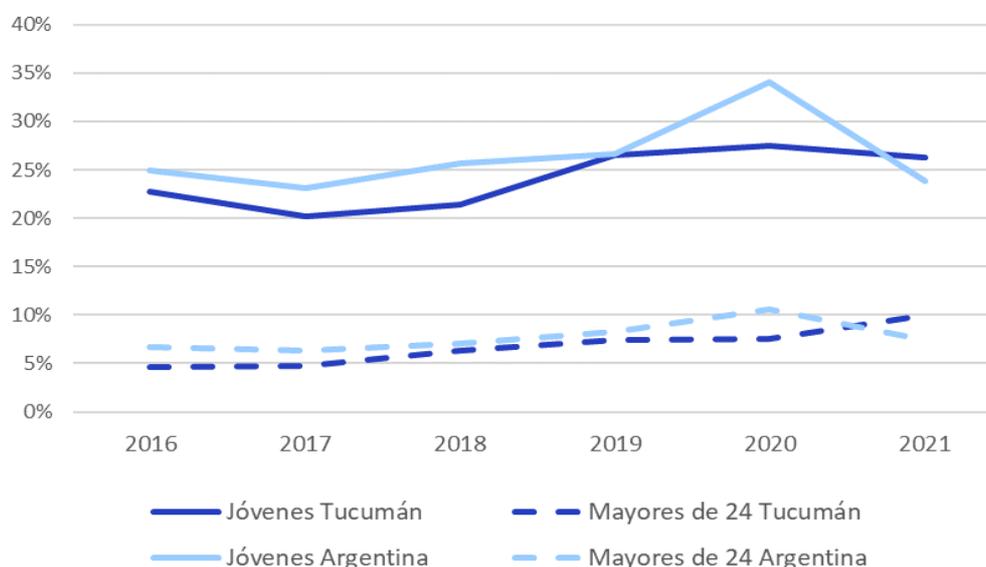
Nota: Definición Jóvenes.

Fuente: elaboración propia en base a EPH (INDEC).

### Desempleo joven

El desempleo es una problemática sustancial entre los jóvenes. Es evidente que existe en el grupo cierta dificultad para acceder al primer empleo, y esto se ve reflejado en la tasa de desempleo que suele duplicar o hasta cuadruplicar la tasa de los demás grupos etarios de la población. En el segundo trimestre del 2021, el porcentaje de jóvenes desempleados se ubicó en un 24% versus un 8% para los mayores de 24 años. Esta preocupación trasciende la provincia ya que también se observa en el país y en otras economías.

**Figura 6.1 - Tasa de desempleo de los jóvenes vs. mayores de 24 años, Tucumán y Argentina (2016 - II trimestre, 2021)**  
(en porcentaje)



Fuente: elaboración propia en base a EPH (INDEC).

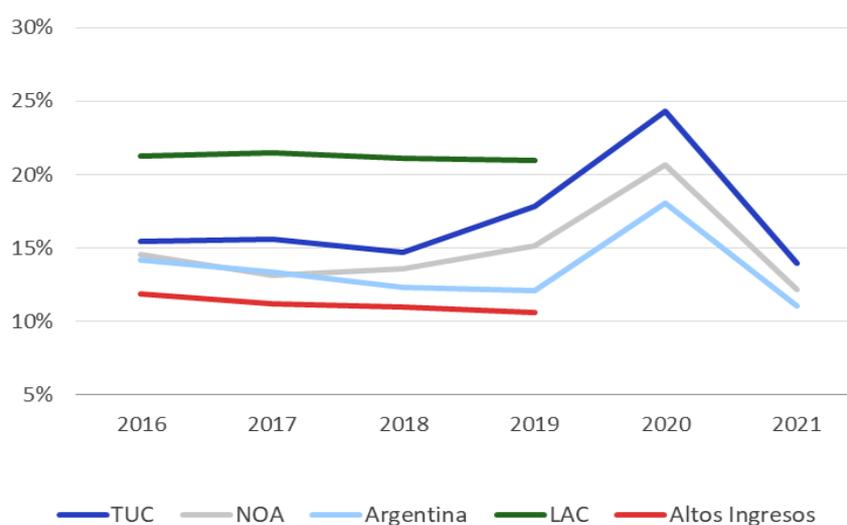
### Los NI NI

El porcentaje de "ni ni" en Tucumán se mantiene entre el 14% y el 16% en los últimos años, a excepción del periodo de pandemia, donde aumentó hasta casi el 25%. Este porcentaje se encuentra levemente por arriba de NOA y Argentina. Esto ubica tanto al país, como a la región y al aglomerado de Tucumán

por debajo del porcentaje que se observa en los países latinoamericanos y el caribe, con un 21% pero por encima de los niveles observados en los países de altos ingresos con sólo un 11%.

El mayor porcentaje de los jóvenes "ni ni" (46%) realizan trabajos desde sus casas, lo que no quiere decir que no tienen ocupación. Nótese que, como es de esperarse, el género juega un rol clave ya que en las mujeres este porcentaje aumenta a 60% y en los hombres cae al 19%. Además, a este porcentaje se suman jóvenes jubilados y con alguna discapacidad, 7% y 5% respectivamente. De esta manera, el 14% de los jóvenes ni trabajan (ya sea en sus hogares o en el mercado), ni estudian, pero tampoco se encuentran con alguna discapacidad o jubilados.

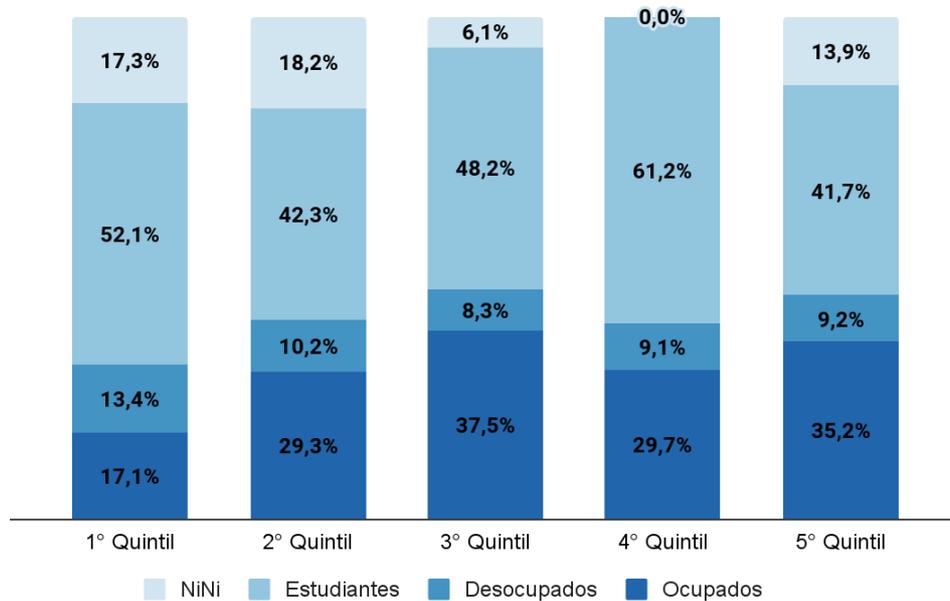
**Figura 6.2 - Porcentaje de "ni ni" sobre el total de jóvenes (2016 - II trimestre, 2021)**  
(en porcentaje)



Fuente: elaboración propia en base a EPH (INDEC) y Banco Mundial.

Finalmente, nótese que la condición de actividad de los jóvenes varía de acuerdo con su nivel de ingreso, siendo mayor la presencia de "ni ni" entre los jóvenes de menor ingreso.

**Figura 6.3 - Condición de actividad por quintil jóvenes (II trimestre, 2021)**  
(en porcentaje)



Fuente: elaboración propia en base a EPH (INDEC).

**¿Por qué crecieron tanto los “ni-ni” durante la pandemia?** Como era de esperar, durante la pandemia aumentaron significativamente los jóvenes “ni ni”. La clave estuvo en la gran caída en el número de estudiantes, mayor a 16 mil, algunos probablemente migraron a sus provincias (por eso la caída tan grande en el número de jóvenes) y muchos otros se sumaron a los “ni ni”. Nótese el aumento en el número de amas de casas.

**Tabla 6.2 – Condición de actividad en pandemia (2016 vs. 2020)**

	2016		2020		Diferencia 2016-2020
	Personas	En %	Personas	En %	
Poblacion Joven	172.490	100%	161.521	100%	10.969
Ocupados	44.846	26%	48.099	30%	3.253
Desocupados	13.231	8%	9.273	6%	3.958
Estudiantes	86.015	50%	69.462	43%	16.553
"Ni ni"	28.398	16%	34.687	21%	6.289
Ama de casa	15.435	54%	22.735	66%	7.300
Jubilado	3.874	14%	1.847	5%	2.027
Discapacidad	-	0%	707	2%	707
Otros	8.776	31%	9.398	27%	622

Fuente: elaboración propia en base a EPH (INDEC).